

2018年2月15日

秋田指月株式会社

## 行 動 計 画

従業員が仕事と家庭を両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることにより、自らの能力を発揮し、「夢と存在感のある秋田指月」の実現により社会に貢献するため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 内 容

### 目標1 : 子供が生まれる際の父親の特別休暇1日取得の促進

〈対策〉 平成30年4月～ :ポスターの作成、社内報などで取得をPRする  
:出産予定日の把握で、休暇取得を働きかける  
:上長に取得配慮を呼びかける

### 目標2 : 産前産後休職後や育児休業復職後に原職又は原職相当職へ復帰のための社内制度制定を実現する。

〈対策〉 平成30年4月～ :社内報、掲示などで周知を図る  
:上長に復職に関する取り扱いを徹底する  
:復職願書の提示があった場合、復職先を通知する

### 目標3 : ノー残業デーを継続運営する。

〈対策〉 平成30年4月～ :各部署の実施状況を確認する  
:実施日当日、実行を呼びかける  
:社内報、管理職会などで周知を図る  
:実施状況を確認しフォローする

### 目標4 : 地域の子供の工場見学及びインターンシップの受け入れを行う。

〈対策〉 平成30年4月～ :関係行政、学校との連携  
:社内報、掲示などにより周知を図る